



Sommaire

Rapport OLVEAct Now (2019-2020)

Champ d'application : OLVEA France (sauf mention contraire)

Le mot de la Direction	3	Clients	18
		Nos actions marquantes en 2019	
		Contribution d'OLVEA aux ODD	
Nos valeurs	4		
Chiffres clés	5	Performance économique	19
Exercice 2019		Nos actions marquantes en 2019	
		Contribution d'OLVEA aux ODD	
		Nos sites de production	
Tableau des équivalences	6	Relations & conditions de travail	20
Gouvernance	7	Nos actions marquantes en 2019	
Nos actions marquantes en 2019		Contribution d'OLVEA aux ODD	
Contribution d'OLVEA aux ODD		L'implication de nos collaborateurs	
Le saviez-vous ?		Focus : Course la Rose	
Environnement	10	Indicateurs RSE	22
Nos actions marquantes en 2019			
Contribution d'OLVEA aux ODD			
Focus : L'ACV du Karité d'OLVEA			
Focus : Plantation d'arbres au Burkina Faso			
Le saviez-vous ?			
Développement local	13		
Nos actions marquantes en 2019			
Contribution d'OLVEA aux ODD			
Focus : Les foyers de cuisson améliorés au Burkina Faso			
Focus : Projet IFIS au Burkina Faso			
Focus : Le FIP en Mauritanie			
Focus : Depuis le démarrage de notre usine d'éco-raffinage ...			





L'engagement de notre entreprise est le reflet des personnes qui la composent. Salariés, dirigeants et actionnaires : nous sommes tous convaincus qu'il est de notre responsabilité de contribuer, à notre échelle, à **un monde meilleur**.

Depuis longtemps, les décisions fortes prises par OLVEA l'ont démontré : **investir** dans des unités industrielles dans les pays sources des matières premières (Maroc, Burkina Faso et Mauritanie) est un modèle économique risqué mais vertueux, à fort **impact social et environnemental**.

Chaque année, nous ancrons un peu plus le **développement durable** dans nos activités. Pour la 5^e année consécutive, nous réaffirmons notre **soutien aux 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies** et notre volonté de participer à l'atteinte des **Objectifs de Développement Durable**.

Depuis 2018, nous formalisons cette démarche, avec des **collaborateurs référents dédiés**, au travers d'une **Politique RSE**, d'un plan d'action RSE et, aujourd'hui, de ce premier rapport. Cet engagement se poursuit en 2020 avec la volonté forte de se fixer des **objectifs ambitieux et quantifiables**, à moyen et long-terme, avec pour horizon, les **100 ans d'OLVEA en 2029**.

Nous avons conscience qu'il est urgent d'**agir concrètement sur les enjeux RSE** ; ainsi, nous vous partageons aujourd'hui **notre premier rapport OLVEAct Now**.

Arnould Daudruy & Caroline Mayaud-Daudruy
Président & Directrice Générale du Groupe OLVEA



Nos valeurs

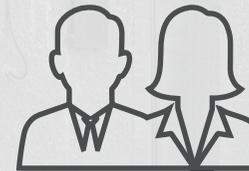




4^{ÈME} GÉNÉRATION DE LA
FAMILLE DAUDRUY



ANS
D'EXPERTISE &
DE SAVOIR FAIRE



266
COLLABORATEURS



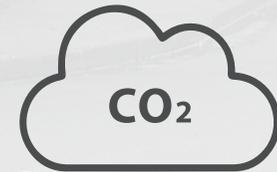
138 M€
CHIFFRE D'AFFAIRES



64 000
TONNES



100%
DE NOS PRODUITS
SONT NATURELS ET
BIOSOURCÉS



2,15
t CO₂-eq
PAR TONNE D'HUILE
VENDUE

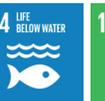
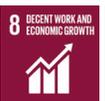
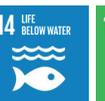
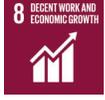


Tableau des équivalences

6 axes de la politique RSE d'OLVEA / 4 piliers UN Global Compact / 17 Objectifs de Développement Durable

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



Thème de la politique RSE du Groupe OLVEA	Domaine d'action spécifique de la politique RSE du Groupe OLVEA	Principes du UNGC	Objectif de développement durable des Nations Unies
 GOVERNANCE	Engagement de la direction, management, communication, gestion des risques, réglementation, parties prenantes, politique d'achat, loyauté des pratiques	Droits de l'Homme Lutte contre la corruption	     
 ENVIRONNEMENT	Management de l'environnement, prévention de la pollution, utilisation durable des ressources, changement climatique, protection de l'environnement (biodiversité et réhabilitation des habitats naturels)	Environnement	    
 DÉVELOPPEMENT LOCAL	Communauté et développement local, solidarité	Droits de l'Homme Lutte contre la corruption	           
 CLIENTS	Protection de la santé et sécurité des clients, information du client, consommation durable, éducation et sensibilisation, attentes clients, gestion des réclamations clients, protection des données consommateur	Droit du travail	
 PERFORMANCE ÉCONOMIQUE	Relations commerciales et risques économiques, pérennité et investissements, rentabilité et partage de valeur ajoutée	Droits de l'Homme Lutte contre la corruption Droits du travail Environnement	
 RELATIONS & CONDITIONS DE TRAVAIL	Emploi et relations employeur/employé, santé et sécurité au travail, conditions de travail, dialogue social, développement du capital humain, questions d'équité et de discrimination	Droit du travail	  



Gouvernance

La direction d'OLVEA concrétise ses engagements vis-à-vis de ses collaborateurs, que ce soit en matière d'éthique des affaires, de respect de la réglementation ou des achats responsables.



NOS ACTIONS MARQUANTES EN 2019

- ➔ 20 collaborateurs référents RSE impliqués dans le plan d'actions RSE
- ➔ Parmi le top 3% des entreprises de notre secteur d'activité sur la plateforme d'évaluation RSE **Ecovadis**
- ➔ Mise en place des **Ecogestes d'OLVEA**, partagés trimestriellement à l'ensemble des collaborateurs
- ➔ Création de **Politiques d'Achats Responsables** pour nos 2 Business Units (Fish & Veg)
- ➔ Mise en place d'un **Code de Conduite Fournisseurs**
- ➔ Organisation de **Journées Portes Ouvertes** et des **90 ans d'OLVEA** destinés aux collaborateurs
- ➔ Création d'un **intranet** pour faciliter le partage d'informations auprès des collaborateurs



Contribution d'OLVEA

aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique.



Répartition hommes / femmes :



OLVEA France



Comités Opérationnels



Comités Social et Economique



8.2 Parvenir à un niveau élevé de productivité économique par la diversification, la modernisation technologique et l'innovation, notamment en mettant l'accent sur les secteurs à forte valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre.

• 2005, 2007, 2008, 2012 et 2016

Installation de nos **unités de stockage**, de **trituration** et de **raffinage** dans les pays sources des matières premières

• 2018

Inauguration de notre **usine d'éco-raffinage** en Normandie

• 2019

Nomination d'un **Directeur de la Performance Industrielle**





Gouvernance

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



9.2 Promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et, d'ici à 2030, augmenter nettement la contribution de l'industrie à l'emploi et au produit intérieur brut, en fonction du contexte national, et la multiplier par deux dans les pays les moins avancés.



Investissement d'OLVEA sur les 10 dernières années

Mauritanie

600 K€

Burkina Faso

3 M€

Maroc

4,2 M€

France

30 M€



Saint Léonard, France



13.3 Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide.

Le comité exécutif a suivi

32
heures

de formation sur des enjeux RSE



Agadir, Maroc



Bobo Dioulasso, Burkina Faso



Nouadhibou, Mauritanie



Gouvernance

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



14.4 D'ici à 2020, réglementer efficacement la pêche, mettre un terme à la surpêche, à la pêche illicite, non déclarée et non réglementée et aux pratiques de pêche destructrices et exécuter des plans de gestion fondés sur des données scientifiques, l'objectif étant de rétablir les stocks de poissons le plus rapidement possible, au moins à des niveaux permettant d'obtenir un rendement constant maximal compte tenu des caractéristiques biologiques

- Objectif à horizon 2022 d'acheter **90%** de nos **huiles de poisson** auprès de **sources durables**
- Adhésion à l'initiative **SFPT75**



15.1 D'ici à 2020, garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes, en particulier les forêts, les zones humides, les montagnes et les zones arides, conformément aux obligations découlant des accords internationaux.

15.6 Favoriser le partage juste et équitable des bénéfices découlant de l'utilisation des ressources génétiques et promouvoir un accès approprié à celles-ci, ainsi que cela a été décidé à l'échelle internationale.

- Objectif de doubler nos volumes d'**huiles végétales** issues de **sources durables** à horizon 2022



Récolte des fruits d'argan, Maroc

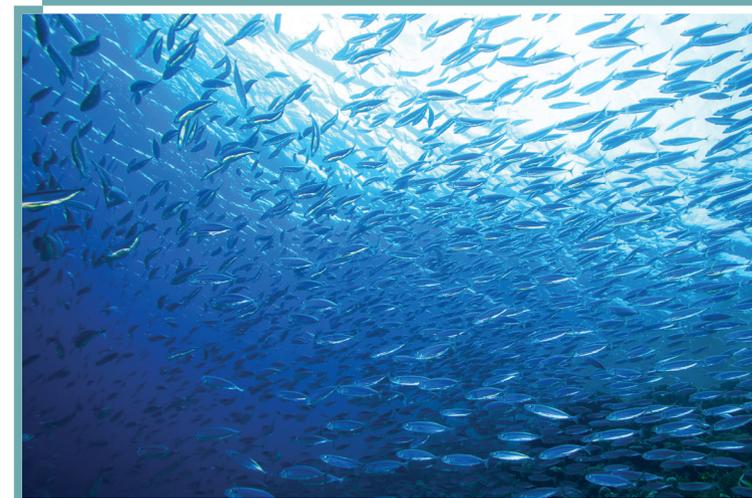
- Veille active sur le **Protocole de Nagoya** dans les pays d'origine de nos matières premières



Le saviez-vous ?

OLVEA travaille avec l'ONG environnementale **Sustainable Fisheries Partnerships** (SFP) afin de soutenir son travail sur la **pêche durable**.

En octobre 2019, OLVEA est devenu un «**Champion - Target 75**» du SFP, ce qui signifie que nous adhérons à l'initiative ayant pour objectif d'atteindre **75% ou plus** des volumes de pêche mondiaux produits **de manière durable** ou d'en améliorer la durabilité, **d'ici 2020**.



90%
de nos huiles
de poissons issues
de sources durables



Environnement

OLVEA s'engage à améliorer son impact environnemental au travers d'un **management de l'environnement efficace**, duquel découlent des actions régulières de **protection** et de **prévention**.



NOS ACTIONS MARQUANTES EN 2019

- ➡ **Suppression du plastique** à usage unique
- ➡ Mise en place d'un **tableau de bord de suivi** des contrôles réglementaires et des émissions (hors GES) : monoxyde de carbone, oxyde d'azote, méthane...
- ➡ Ajout d'une **clause RSE** à notre cahier des charges transporteurs pour les inciter à signer la **charte objectif CO₂**
- ➡ Évaluation de notre performance environnementale sur la **plateforme CDP** (Carbon Disclosure Project) pour la 3^e année consécutive
- ➡ Organisation de **collectes de déchets** sur les sites d'OLVEA (France et Burkina Faso), sur la base du volontariat
- ➡ **Mise à disposition de vélos** pour le déplacement entre les sites français



Contribution d'OLVEA

aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)

ODD

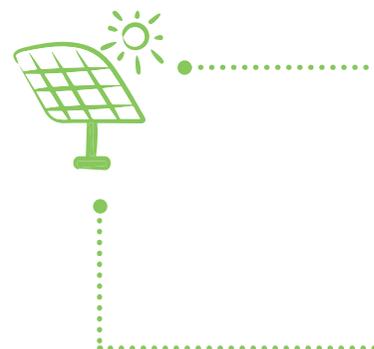
Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



7.2 D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial.

Production d'**électricité solaire** grâce à l'installation de panneaux photovoltaïques :



1 300 m² en France



350 m² au Burkina Faso



9.4 D'ici à 2030, moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement, chaque pays agissant dans la mesure de ses moyens.

Eco-conception de :

- **OLVEA Burkina Faso**
Unité de production de beurre de karité et d'huile de sésame, construite à Bobo Dioulasso en 2016
- **OLVEA Green Technologies**
Usine d'éco-raffinage, construite en Normandie en 2018



Environnement

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



12.5 D'ici à 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation.



Suppression du plastique jetable à usage unique sur nos sites français



13.2 Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationales.



Neutralité en carbone de nos sites français

Mise en place d'une politique de **réduction de notre empreinte carbone** :

- Production et achat d'**électricité verte**,
- Réalisation de l'**Analyse de Cycle de Vie** de notre filière Karité équitable (FFL)



L'ACV du Karité d'OLVEA



En 2019, conjointement avec notre client **L'Oréal** et l'**institut de recherche CIRAD**, nous avons réalisé une **Analyse de Cycle de Vie (ACV)** de notre filière karité afin d'évaluer les **différents impacts environnementaux** de notre beurre et notre oléine de karité attestés **Fair For Life**.

Fortement engagés pour **réduire notre empreinte écologique**, nous avons réalisé des investissements majeurs depuis 2016. A chaque étape de la production, des progrès significatifs ont ainsi été réalisés :

1. Production des amandes de karité : la fourniture de foyers de cuisson améliorés, pris en charge par L'Oréal dans le cadre de son ambition *Carbon Balanced*, a permis aux femmes qui les utilisent de **diminuer de 47% la consommation de bois** nécessaire à l'ébouillantage des noix de karité et ainsi, lutter contre la déforestation.

2. Trituration des amandes en beurre de karité : notre usine verte à Bobo Dioulasso (Burkina Faso), équipée de panneaux photovoltaïques et d'une chaudière biomasse alimentée par les tourteaux de karité, a conduit à une **forte diminution des consommations énergétiques**.

3. Raffinage du beurre brut : la construction de notre propre usine d'éco-raffinage, OLVEA Green Technologies à Saint Léonard, a permis de considérablement réduire notre impact grâce à une **simplification des flux logistiques** et un **mix-électrique neutre** : 1.300 m² de panneaux photovoltaïques et une alimentation exclusivement en électricité verte pour le complément.



Environnement

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



15.3 D'ici à 2030, lutter contre la désertification, restaurer les terres et sols dégradés, notamment les terres touchées par la désertification, la sécheresse et les inondations, et s'efforcer de parvenir à un monde neutre en matière de dégradation des terres.

Accroissement de notre activité de production de beurre de Karité, d'huile de Sésame et d'huile d'Argan, dont l'**exploitation durable et maîtrisée** permet de **préserver la biosphère locale** et de **prévenir l'avancée du désert**.

Le saviez-vous ?

En novembre 2019 ont eu lieu les **4^e Rencontres de la Chimie BioSourcée** en Normandie. À cette occasion, OLVEA - en tant qu'adhérent de France Chimie Normandie - s'est vu remettre le **Trophée Responsible Care 2019** dans la **catégorie RSE et intégration locale** !



Foyer de cuisson amélioré, Burkina Faso

Plantation d'arbres au Burkina Faso



Entre 2016 et 2018, en partenariat avec notre client **Yves Rocher** et l'**institut de recherche burkinabè INERA**, nous avons organisé des ateliers et des formations sur les **techniques de préservation et de protection** de la ressource naturelle karité : **régénération naturelle assistée, pépinières et taille sanitaire**.

1 753 arbres à karité ont été semés, plantés, protégés, taillés et **549 producteurs**, dont **361 femmes**, ont été formés à ces techniques.



1 753
arbres



549
producteurs



66%
de femmes





Développement Local

OLVEA s'attache à être un **acteur majeur et durable du développement local** dans les régions où le Groupe est implanté. OLVEA œuvre notamment au travers de son **Fonds de Mécénat**, de son association caritative marocaine **Marocavie** et des **fonds de développement** de ses filières équitables.



Fécamp, France

Agadir, Maroc

NOS ACTIONS MARQUANTES EN 2019

- ➔ OLVEA a initié un **FIP (Fishery Improvement Project)** sur les petits pélagiques en Mauritanie en 2017, qui vise à apporter de la **transparence**, assurer la **durabilité** de la ressource et **certifier** les pêcheries et fournisseur.
- ➔ Distribution de **2 562 foyers de cuisson améliorés** au sein de notre filière Karité au Burkina Faso
- ➔ Grâce à notre **Fonds de Mécénat** :
 - **Parrainage de bacheliers fécampois** pour financer tout ou partie de leurs deux premières années d'études supérieures
 - Organisation de **4 caravanes médicales** au Maroc permettant à **1 700 personnes** de bénéficier de **consultations médicales spécialisées**
 - Distribution de **fournitures scolaires et de couvertures pour l'hiver** au Maroc



Contribution d'OLVEA

aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



1.2 D'ici à 2030, réduire de moitié au moins la proportion d'hommes, de femmes et d'enfants de tous âges souffrant d'une forme ou l'autre de pauvreté, telle que définie par chaque pays.



- Dons **d'équipements de protection** durant la pandémie de COVID-19 aux populations rurales du **Burkina Faso**

- Actions pour le **développement socio-économique des femmes** et de leurs familles au **Maroc** via notre association Marocavie



2.1 D'ici à 2030, éliminer la faim et faire en sorte que chacun, en particulier les pauvres et les personnes en situation vulnérable, y compris les nourrissons, ait accès tout au long de l'année à une alimentation saine, nutritive et suffisante.

2.3 D'ici à 2030, doubler la productivité agricole et les revenus des petits producteurs alimentaires, en particulier les femmes, les autochtones, les exploitants familiaux, les éleveurs et les pêcheurs, y compris en assurant l'égalité d'accès aux terres, aux autres ressources productives et intrants, au savoir, aux services financiers, aux marchés et aux possibilités d'ajout de valeur et d'emploi autres qu'agricoles.

- Distribution de **panier-repas** pendant le **Ramadan** et durant la **pandémie de COVID-19** aux populations rurales du Maroc



- **Partenariats Public-Privé** au Burkina Faso et au Mali afin de contribuer à la **sécurité alimentaire** de ces pays



Développement local

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



3.8 Faire en sorte que chacun bénéficie d'une couverture sanitaire universelle, comprenant une protection contre les risques financiers et donnant accès à des services de santé essentiels de qualité et à des médicaments et vaccins essentiels sûrs, efficaces, de qualité et d'un coût abordable.



Au Maroc

- Organisation de **caravanes médicales**

Au Burkina Faso

- Prise en charge de **100% des frais de santé** des collaborateurs d'OLVEA
- Prise en charge des **frais médicaux et de dépistage** des productrices de Karité
- **Rénovation et équipement** (lits, tensiomètres...) d'un Centre de Santé et de Promotion Sociale



4.6 D'ici à 2030, veiller à ce que tous les jeunes et une proportion considérable d'adultes, hommes et femmes, sachent lire, écrire et compter.



Scolarisation d'enfants, Burkina Faso

Au Burkina Faso

- Campagnes d'**alphabétisation** au Burkina Faso depuis 2013, ayant permis à **824 personnes** d'apprendre à **lire, écrire et compter**
- **Scolarisation** d'une centaine d'enfants défavorisés
- **Réhabilitation et équipement** de salles de classe



+ 800
personnes ont
appris à lire, écrire
et compter



8
campagnes
d'alphabétisation
(depuis 2013)



Développement local

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles.



Au Maroc

- Installation de toilettes dans les écoles rurales pour **faciliter l'accès à l'éducation des jeunes filles**
- Construction de **centres de formations** pour jeunes filles



6.1 D'ici à 2030, assurer l'accès universel et équitable à l'eau potable, à un coût abordable.

6.2 D'ici à 2030, assurer l'accès de tous, dans des conditions équitables, à des services d'assainissement et d'hygiène adéquats et mettre fin à la défécation en plein air, en accordant une attention particulière aux besoins des femmes et des filles et des personnes en situation vulnérable.

Construction de puits et de forages dans des villages isolés au Maroc et au Burkina Faso



7.3 D'ici à 2030, multiplier par deux le taux mondial d'amélioration de l'efficacité énergétique.

Distribution de **Foyers Améliorés** et d'**équipements à énergie propre** auprès des populations du Burkina Faso

Les foyers de cuisson améliorés au Burkina Faso



Les femmes productrices de karité utilisent des foyers de cuisson lors de l'ébouillantage des noix. L'utilisation de foyers traditionnels a un **impact considérable sur leur santé et la déforestation.**

2019 a vu le démarrage de la 2ème phase du projet de **distribution de Foyers Améliorés** au sein de notre filière karité Ce projet est mené en partenariat avec notre client **L'Oréal** et l'**ONG Nafa Naana/Entrepreneurs du Monde.**

La phase 1 du projet (2016-2018) a permis d'**éviter l'émission de plus de 9 000 tonnes équivalent CO2** et la **coupe de plus de 4 500 tonnes de bois** traditionnellement prélevé en forêt. Au total, ce sont **5 370 foyers de cuisson** qui ont été fournis aux femmes productrices de Karité. Au-delà de l'impact environnemental, ce projet génère des co-bénéfices : sur la **réduction du temps de travail** non rémunéré des femmes et sur leur santé.



5 370
foyers améliorés



9 000
t CO₂-eq évitées



Développement local

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



8.4 Améliorer progressivement, jusqu'en 2030, l'efficacité de l'utilisation des ressources mondiales du point de vue de la consommation comme de la production et s'attacher à ce que la croissance économique n'entraîne plus la dégradation de l'environnement, comme prévu dans le cadre décennal de programmation relatif à la consommation et à la production durables, les pays développés montrant l'exemple en la matière.

Augmentation du **rendement des parcelles de sésame** grâce au projet IFIS au Burkina Faso



10.1 D'ici à 2030, faire en sorte, au moyen d'améliorations progressives, que les revenus des 40 pour cent les plus pauvres de la population augmentent plus rapidement que le revenu moyen national, et ce de manière durable.

Renforcement de **l'implication des femmes dans la filière Sésame** à travers le projet IFIS au Burkina Faso



14.4 D'ici à 2020, réglementer efficacement la pêche, mettre un terme à la surpêche, à la pêche illicite, non déclarée et non réglementée et aux pratiques de pêche destructrices et exécuter des plans de gestion fondés sur des données scientifiques, l'objectif étant de rétablir les stocks de poissons le plus rapidement possible, au moins à des niveaux permettant d'obtenir un rendement constant maximal compte tenu des caractéristiques biologiques.

Lancement et suivi du *Fishery Improvement Project (FIP) en Mauritanie*



Projet IFIS au Burkina Faso



OLVEA Burkina Faso participe au projet «*Innovating For Impact of Sesame in Burkina*» (IFIS), une initiative mise en place par OLVEA, ICCO Cooperation et l'Agence danoise pour le développement international (DANIDA), qui vise à **améliorer la filière d'approvisionnement en Sésame** à travers le **renforcement des capacités techniques** des producteurs et **l'introduction d'innovations technologiques**.

Le FIP en Mauritanie



Le **FIP (Fishery Improvement Project) sur les petits pélagiques en Mauritanie** a été initié par OLVEA en 2017, avec les autorités compétentes nationales, l'institut de recherche spécialisé national, et des opérateurs privés.

Le FIP vise à apporter de la **transparence**, à assurer la **durabilité** de la ressource et, à terme, la certification des pêcheries et des fournisseurs d'OLVEA selon les standards **MarinTrust** ou **MSC**.

OLVEA est le leader de ce FIP, et assure la coordination conjointement avec une tierce partie, Key Traceability. En 2019, le FIP a reçu l'accompagnement du programme « **MarinTrust Improver programme** » pour accélérer la certification des pêcheries et des fournisseurs.



Développement local

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



15.1 D'ici à 2020, garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes, en particulier les forêts, les zones humides, les montagnes et les zones arides, conformément aux obligations découlant des accords internationaux.

Production agricole durable et actions de protection et conservation des ressources naturelles dans le cadre de nos filières durables : karité, sésame, avocat, olive, argan



17.17 Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile, en faisant fond sur l'expérience acquise et les stratégies de financement appliquées en la matière.

• **Projets avec des clients, ONG** et autres **partenaires techniques et financiers**, autour d'une filière économique rentable, avec des objectifs sociaux et environnementaux

• **Partenariats public / privé** au Burkina Faso avec le RVO, l'ADA et l'USAID mis en œuvre avec l'aide de l'ICCO et Fair Match Support, basés sur :



- **L'accompagnement technique** de nos filières d'approvisionnement
- Le **renforcement des capacités d'organisation et de gouvernance** des organisations de producteurs
- L'appui à **l'équipement de notre usine verte**

Depuis le démarrage de notre **usine d'éco-raffinage**



Nous avons inauguré à **Saint Léonard** (Normandie) en 2018 OLVEA Green Technologies, **l'une des premières usines de raffinage vertes et éco-conçues d'Europe.**

Cette usine a été pensée pour avoir le plus faible impact environnemental : 1.300m² de **panneaux photovoltaïques, 100% d'électricité verte**, installation de 3 **réservoirs de récupération d'eau** de pluie permettant de stocker jusqu'à 12 millions de litres par an.



Avec **OLVEA Green Technologies**, OLVEA :

- est pionnier dans la démarche d'**industrialisation relocalisée**
- a créé **45 emplois**
- évite chaque année près de **410 camions** sur les routes (soit 230 000 km)
- produit chaque année près de **250 MWh d'électricité photovoltaïque**



Clients

Grâce à l'implication quotidienne de ses collaborateurs, OLVEA assure à ses clients **écoute, transparence et réactivité.**



NOS ACTIONS MARQUANTES EN 2019

- Renouvellement de nos certifications : **For Life** et **Fair For Life** pour OLVEA Vegetable Oils, **Friend of the Sea**, **MarinTrust Chain of Custody** et **MSC Chain of Custody** pour OLVEA Fish Oils
- Obtention de la certification **FSSC 22000** pour OLVEA Green Technologies
- Développement de notre portefeuille d'**huiles végétales issues du commerce équitable** (attestés Fair For Life)
- Nombreuses **visites clients sur nos sites** en France et dans nos filières intégrées, **visites et audits réguliers** chez nos fournisseurs
- Mise en place d'un **logiciel de gestion de l'accueil chauffeur** sur nos sites français afin de fluidifier le trafic sur site et améliorer l'efficacité de notre logiciel
- Élaboration d'une **charte informatique**, incluant la **réglementation RGPD** et les bonnes pratiques numériques



Contribution d'OLVEA

aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



12.8 D'ici à 2030, faire en sorte que toutes les personnes, partout dans le monde, aient les informations et connaissances nécessaires au développement durable et à un style de vie en harmonie avec la nature.

Fort développement des **produits certifiés liés à la consommation responsable** (biologique, commerce équitable, MarinTrust, MSC)



Nos certifications et engagements

OLVEA s'attache à **participer activement à diverses organisations** professionnelles et sectorielles, parmi lesquelles :



OLVEA formalise sa vision et ses actions en matière de qualité et de durabilité au travers de plusieurs certifications et attestations, parmi lesquelles :



Performance Économique

OLVEA investit continuellement et durablement, afin de proposer des produits toujours plus adaptés aux besoins de ses clients et du marché.



NOS ACTIONS MARQUANTES EN 2019

-  Intégration de **critères RSE** lors de la validation des investissements
-  **4^e renouvellement d'un accord triennal** d'intéressement :
 - versement de **1 794 €** en moyenne par employé en 2019
 - abondement à hauteur de **30%** par OLVEA lorsque placé sur le plan d'épargne entreprise
-  **Investissements productifs** nous permettant aujourd'hui de **transformer 92% de nos produits** (process et conditionnement)



Contribution d'OLVEA

aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



8.1 Maintenir un taux de croissance économique par habitant adapté au contexte national et, en particulier, un taux de croissance annuelle du produit intérieur brut d'au moins 7 % dans les pays les moins avancés.

Chiffre d'affaires **multiplié par 4** au cours des 10 dernières années



Nos sites

1 Normandie, France
 Groupe OLVEA - Siège social
 OLVEA Vegetable Oils
 OLVEA Fish Oils
 OLVEA Green Technologies

2 Agadir, Maroc
 OLVEA Atlantic
 OLVEA Morocco

3 Nouadhibou, Mauritanie
 OLVEA Mauritania

4 Bobo Dioulasso, Burkina Faso
 OLVEA Burkina Faso

5 Amsterdam, Pays-Bas
 OLVEA Netherlands

6 New York, États-Unis
 OLVEA USA





Relations & conditions de travail

OLVEA a à cœur d'avoir des **collaborateurs heureux et épanouis**, et s'assure que les conditions de travail dans l'entreprise permettent le **développement personnel et professionnel** de chacun.



NOS ACTIONS MARQUANTES EN 2019

-  Mise en place de « **Lunch & Learn** » : présentation d'un sujet spécifique par un collaborateur autour d'un déjeuner offert par OLVEA
-  Mise en place de « **Vis ma vie** » : **demi-journées d'immersion** au sein d'un autre département afin de découvrir un métier différent pour en comprendre les contraintes et enjeux
-  Création des « **OLVE'Attitudes** » : bonnes pratiques déclinées des valeurs d'OLVEA pour travailler et vivre ensemble, déterminées conjointement lors d'ateliers avec les collaborateurs
-  Mise en place de **tableaux de polycompétences** pour une meilleure flexibilité du travail dans les différents départements
-  Renouvellement de notre **accord temps de travail**
-  Mise en place d'un **suivi des indicateurs** de taux de fréquence et de gravité des accidents du travail



Contribution d'OLVEA

aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)

ODD

Sous-objectif

Contribution d'OLVEA



1.1 D'ici à 2030, éliminer complètement l'extrême pauvreté dans le monde entier (s'entend actuellement du fait de vivre avec moins de 1,90 dollar américain par jour).

- Développement de **filières intégrées et durables** au Burkina Faso, au Maroc et en Mauritanie
- **Politique salariale** d'OLVEA s'assurant que chaque collaborateur perçoit un **saire supérieur au salaire minimum conventionnel**



8.5 D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale.

- Conditions de travail optimales pour assurer le **bien-être des collaborateurs** en France : couverture santé, mutuelle, télétravail, salle de sport, voilier d'entreprise, bureaux assis/debout



10.2 D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre.

- Accent mis sur la **lutte contre toute les discriminations**
- **16%** des nouveaux salariés recrutés dans le cadre de **contrats inclusifs** en 2019

En 2019
16%
CONTRATS INCLUSIFS

L'implication de nos collaborateurs



VOILIER D'OLVEA

Le voilier d'OLVEA, mis à la disposition de l'ensemble du personnel, a connu une belle saison 2019 grâce à l'**équipe dédiée** composée de 8 collaborateurs. Plus d'une **vingtaine de sorties** ont été organisées, mêlant découverte et plaisir !



FRESH, LES PANIERS DE LÉGUMES

Des **paniers de légumes 100% bio et locaux**, récoltés le matin même de la livraison, sont proposés aux salariés. Ce projet, porté par 3 collaboratrices d'OLVEA, a permis de mettre en place **21 engagements** avec l'association Graine en Main, qui travaille uniquement avec des **personnes en réinsertion sociale**.



L'équipe FRESH

ATELIERS COUTURE

Des ateliers couture sont organisés depuis 2019, à l'initiative d'une collaboratrice expérimentée et pleine d'enthousiasme, afin de **partager des techniques, méthodes et savoir-faire**. Ces ateliers ont permis de fabriquer des **lingettes lavables** et des **masques** au début de la pandémie de COVID-19.

Course La Rose à Fécamp



Chaque année, le Fonds de Mécénat d'OLVEA finance la **participation des collaborateurs d'OLVEA** (ainsi que leurs conjoints et enfants) à la course La Rose, organisée à Fécamp en faveur de la lutte contre le cancer du sein.



GOUVERNANCE

Parité



OLVEA France



Comités Opérationnels



Comités Social et Économique

6,5%



du résultat net du Groupe OLVEA reversé à des associations et projets communautaires

RELATIONS & CONDITIONS DE TRAVAIL

24 h

de formation par salarié



16%

des collaborateurs recrutés dans le cadre de **contrats inclusifs**



ENVIRONNEMENT

98%

de l'électricité utilisée d'origine **renouvelable**



100%

des **coproduits réutilisés** pour la production d'énergie **renouvelable**

0,3%

de **déchets** générés par tonne d'huile vendue



-13%

t **CO₂-eq** par tonne d'huile vendue par rapport à 2016



CLIENTS

7%

des charges d'exploitation d'OLVEA France consacrées à la **Qualité**



PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

92%

des produits vendus transformés par OLVEA



88%

des investissements réalisés avec des **entreprises locales**



DÉVELOPPEMENT LOCAL

98%

du budget du Fonds de Mécénat dédié à des **actions locales**





Nous remercions **toutes les personnes qui contribuent aux actions RSE d'OLVEA** en France et à l'étranger, et notamment nos collaborateurs, qui partagent et véhiculent chaque jour **les valeurs d'OLVEA**.

C'est grâce à **leur implication quotidienne** que ce rapport a pu voir le jour.

Christophe Godard

Responsable RSE du Groupe OLVEA



Siège social
Rue Jean Paumier
Parc d'Activités des Hautes Falaises
76400 Saint Léonard - France

www.olvea.fr



From sources you can trust

Ce rapport est disponible au format numérique

Imprimé sur du papier **PEFC 100% recyclé** et avec des **encres non chimiques**.
Issu d'une imprimerie reconnue par le label **Imprim'Vert**.

