

## Annnonce de poste à pourvoir

# Human Resources Business Partner (H/F)

OLVEA est un **acteur majeur des huiles végétales et de poisson**, destinées aux industries cosmétique, pharmaceutique, ainsi qu'à l'alimentation humaine et animale, avec un fort engagement pour le développement durable.

Implanté à Fécamp (Normandie) **depuis 90 ans**, le Groupe familial OLVEA a une **politique d'investissement industriel ambitieuse** dans ses diverses filiales en France, au Burkina Faso, au Maroc et en Mauritanie.

Aujourd'hui le Groupe compte plus de **250 collaborateurs** en Europe et en Afrique pour **un chiffre d'affaires de 135 millions d'€** et une croissance annuelle de 15% sur les 10 dernières années. OLVEA traite plus de 65.000 tonnes d'huiles par an et fournit 1000 clients dans 90 pays.

Notre dernier développement interne stratégique est une usine d'éco-raffinage OLVEA Green Technologies, directement implantée sur notre site principal en Normandie. Cette usine nous permet d'être plus réactifs et flexibles, et nous donne l'opportunité d'accéder à de nouveaux marchés.

Nous recherchons pour notre Groupe, **un(e) Human Resources Business Partner en CDI**. Le poste est basé au siège sur notre site de Saint Léonard, près de Fécamp (76).



### Description du poste

Rattaché à la Direction Générale, vos responsabilités sont les suivantes :

#### Participer à la construction de la stratégie RH :

- Comprendre, construire et déployer la stratégie RH d'OLVEA à la fois sur la partie Corporate et sur les différentes filiales en s'appuyant sur une feuille de route et des priorités claires qui répondent aux attentes des Managers et des Dirigeants.
- Accompagner les équipes dans la mise en place d'organisations innovantes et performantes en positionnant la fonction comme Business Partner.
- Développer de nouveaux outils permettant de faciliter les usages (SIRH...)
- Mobiliser et développer l'équipe RH actuelle et à venir sur les objectifs du groupe et l'aligner sur l'ensemble de ces sujets en apportant du transversal et du collectif.
- Continuer à positionner le rôle des RH dans la démarche RSE qui est au centre du projet de l'entreprise.

### Développer une culture de la performance RH :

- Intervenir et prendre en charge de façon opérationnelle le périmètre de gestion du personnel, de la paie et des relations sociales.
- Être un soutien concret et force de proposition auprès des Managers et des Dirigeants dans leurs décisions en matière de développement des ressources humaines (formation, recrutement, entretiens d'évaluation, rémunération, plan de succession).
- Construire la vision et les outils sur le développement des talents (partenariats clés, développement de réseaux, mentoring, relations écoles, marque employeur...)
- Définir et surveiller la mise en œuvre de toutes les procédures RH en étant le garant des objectifs à atteindre et des résultats.

## Profil requis



### Compétences techniques

Diplômé de l'enseignement supérieur idéalement d'une Business School, le futur collaborateur H/F devra justifier d'une première expérience confirmée sur la fonction avec une vraie capacité à s'engager sur ces sujets, à accompagner un groupe familial en croissance.



### Qualités personnelles

La rigueur, l'autonomie, l'esprit d'équipe et la capacité à accompagner les managers et l'organisation au quotidien sont des éléments indispensables pour rejoindre OLVEA.

Proactif afin d'assurer une optimisation permanente de l'organisation par rapport aux objectifs, le futur HRBP sera force de proposition pour apporter de l'innovation, de l'agilité et pour positionner la fonction au centre d'OLVEA.

*La rémunération sera en fonction du profil et de l'expérience.*



### Les avantages du poste

- Une entreprise au fort engagement pour le développement durable et attachée à ses valeurs,
- Un Groupe dynamique laissant une forte place aux nouvelles idées et initiatives,
- Une entreprise soucieuse du bien-être de ses collaborateurs,
- Avantages : prime d'intéressement, 13e mois, chèques déjeuner, mutuelle, salle de sport, voilier d'entreprise etc.

Vous recherchez un poste dans une équipe ambitieuse, vous aimez le travail en équipe et avez envie de vous investir dans une équipe dynamique ? Cette offre est faite pour vous ! Envoyez votre candidature à [http://sapiance.t4sportal.com/\\_preprod/fr/jobs/2099-74](http://sapiance.t4sportal.com/_preprod/fr/jobs/2099-74)

[www.olvea.com](http://www.olvea.com)

From sources you can trust

