

Annnonce de poste à pourvoir

Talent Acquisition & Training Specialist (H/F)

OLVEA est un **acteur majeur des huiles végétales et de poisson**, destinées aux industries cosmétique, pharmaceutique, ainsi qu'à l'alimentation humaine et animale, avec **un fort engagement pour le développement durable**.

Implanté à Fécamp (Normandie) **depuis plus de 90 ans**, le Groupe familial OLVEA a une politique d'investissement industriel ambitieuse dans ses diverses filiales en France, au Burkina Faso, au Maroc et en Mauritanie.

Aujourd'hui le Groupe compte plus de **280 collaborateurs** en Europe et en Afrique pour **un chiffre d'affaires de 150 millions d'euros** et une croissance annuelle de 15% sur les 10 dernières années. OLVEA traite plus de 65.000 tonnes d'huiles par an et fournit 1000 clients dans 90 pays.

Notre dernier développement interne stratégique est une usine d'éco-raffinage OLVEA Green Technologies, directement implantée sur notre site principal en Normandie. Cette usine nous permet d'être plus réactif et flexible, et nous donne l'opportunité d'accéder à de nouveaux marchés.

Nous recherchons **un(e) Talent Acquisition & Training Specialist (H/F)** en CDI. Ce poste est basé à Saint-Léonard au sein de notre siège social (76).



Description du poste

Notre Groupe en pleine croissance est à la recherche d'un Talent Acquisition & Training Specialist (H/F) pour identifier, attirer et intégrer nos futurs talents en répondant de manière efficace aux besoins du Groupe en France. À mesure qu'OLVEA se développe, nous avons besoin de promouvoir notre marque employeur, d'interagir avec nos candidats cibles et d'établir des relations durables avec les écoles formant à nos métiers, tout en déployant des actions de formation pour continuer d'œuvrer au développement de nos collaborateurs.



Missions

Rattaché(e) à la Responsable des Ressources Humaines, le/la futur(e) Talent Acquisition & Training Specialist sera notamment chargé d'anticiper les besoins en recrutement et de travailler en amont, puis en aval, sur les exigences en termes de compétences.

Ses missions clés seront notamment :

- **La marque employeur** : travailler en étroite collaboration avec les managers et le service communication pour développer et renforcer l'image de marque du Groupe OLVEA auprès de nos publics cibles.
- **Le recrutement opérationnel** : du sourcing à la connaissance business, en passant par la maîtrise des différents canaux de recrutement vous gérez le recrutement pour nos filiales françaises. Selon le planning établi et la stratégie RH & business, vous assurez la recherche des meilleurs candidats, les entretiens, la rédaction de la proposition d'embauche, et participez à des forums de recrutement (physiques et virtuels).
- **La recherche de talents** : en lien avec la RRH, identifier en interne les postes stratégiques et les candidats externes correspondants (création /animation de viviers dynamiques).
- **La formation** : avec la Gestionnaire RH, recueillir les besoins en formation afin de constituer le plan annuel, identifier les prestataires, chiffrer le budget, participer à des projets Groupe de montée en compétences des équipes et plus largement, prendre part à des projets d'ingénierie de la formation permettant de répondre aux mieux aux besoins d'OLVEA.

- **La mise en place de KPI** afin de mesurer la qualité du recrutement, le temps de recrutement et la satisfaction des clients internes, et le suivi / relationnel avec nos partenaires recrutement et formation.
- **Les outils et technologies** : rester en veille active pour connaître les outils et technologies importants pour le suivi des candidatures (ATS, réseaux sociaux, sites carrières et autres) et entretenir la relation avec les candidats et favoriser la pertinence du sourcing.
- **Compliance et optimisation du processus de recrutement** : assurer le suivi de la réglementation en matière de recrutement et l'optimisation de l'ensemble des missions du poste entre elles afin d'avoir un processus d'acquisition des talents pertinent de bout en bout.

Profil recherché



Compétences techniques

Issu(e) d'une école de commerce, d'un Institut d'Etudes Politiques ou d'une formation en ressources humaines, le/la candidat(e) idéal(e) doit avoir fait ses preuves en tant que **chargé de recrutement** et avoir de réelles aptitudes à la **communication écrite et verbale**. Une première expérience dans la formation serait un vrai plus.

Autonome dans l'organisation de votre travail, vous êtes habitué à collaborer avec des équipes transverses et êtes reconnu pour votre aisance dans vos relations de travail et votre adaptabilité.

Vous maîtrisez les techniques de l'entretien et possédez de solides connaissances en psychologie du travail.

Vous disposez de solides compétences rédactionnelles et vous êtes à l'aise avec les réseaux sociaux.

Votre **maîtrise de la langue anglaise** n'est plus à démontrer dans votre quotidien professionnel.



Qualités personnelles

Curiosité, rigueur, proactivité et pragmatisme font partie de votre vocabulaire.

Vous êtes également doté d'un excellent relationnel et avez à cœur de satisfaire vos clients internes.

La rémunération sera déterminée en fonction du profil et de l'expérience.



Les avantages du poste

- Une entreprise au fort engagement pour le développement durable et attachée à ses valeurs,
- Un Groupe dynamique laissant une forte place aux nouvelles idées et initiatives,
- Une entreprise soucieuse du bien-être de ses collaborateurs,
- Avantages : prime de performance, 13^{ème} mois, retraite supplémentaire, chèques déjeuner, mutuelle, prévoyance, salle de sport, voilier d'entreprise, etc.

Vous recherchez un poste dans une équipe ambitieuse, vous aimez le travail en équipe et avez envie de vous investir dans une équipe dynamique ? Cette offre est faite pour vous ! Envoyez votre candidature à Charlotte Decaix : cdecaix@olvea.com

www.olvea.com

From sources you can trust

