



20²⁴₂₅

S'engager pour l'Homme & la Nature

CSR PERFORMANCE REPORT

LE MOT DU PRÉSIDENT



Ces dernières années, OLVEA a connu de **profondes évolutions** : nos effectifs ont augmenté, nos activités se sont diversifiées, et nous avons renforcé notre expertise industrielle. Si ces transformations ont parfois bousculé certains repères internes, elles s'inscrivent pleinement dans **l'histoire d'une entreprise familiale qui évolue depuis près d'un siècle**, aujourd'hui entre les mains de la 4^{ème} génération. Cet ancrage, qui allie stabilité et agilité, nous permet d'**investir avec discernement** et de nous projeter sur le long-terme.

Dans cette dynamique, nous avons engagé une **actualisation de la stratégie du Groupe**, afin de fixer un cap clair et fédérateur, à la hauteur des enjeux à venir. Quatre priorités structurent cette feuille de route : sécuriser et diversifier nos approvisionnements, améliorer notre performance industrielle et opérationnelle, rester concentré sur nos marchés historiques, et renforcer notre proximité avec les clients. Concrètement, cela implique aussi d'**accompagner nos fournisseurs sur le terrain et construire avec eux des solutions durables** dans un contexte de forte volatilité des matières premières.

Ces orientations prennent tout leur sens dans un environnement climatique, économique et réglementaire incertain où **les attentes se font plus fortes**. Sur des sujets majeurs, comme l'accès à des **sources d'énergie décarbonées** pour une entreprise de notre taille, ou la **décarbonation de la chaîne de valeur (scope 3)**, il n'existe pas de réponse simple. La compréhension fine de l'empreinte carbone de nos produits, l'identification de leviers d'action avec nos fournisseurs, la mesure des gains carbone, le financement de projets d'envergure : tout cela nécessite de **s'appuyer sur des partenaires solides** et d'avancer pas à pas, avec pragmatisme.

Je reste convaincu que les entreprises qui resteront performantes dans la durée seront celles capables d'évoluer sans renier leur identité, tout en **agissant avec cohérence**. C'est cette vision qui guide l'ambition que je porte pour OLVEA.

Arnaud Daudry
Président
Groupe OLVEA

VUE D'ENSEMBLE

Nos certifications & évaluations

En 2025, l'engagement d'OLVEA a de nouveau été récompensé par des organisations internationales de référence :

EcoVadis

Ses divisions d'huiles végétales, d'huiles riches en omega-3, et son unité d'éco-raffinage ont reçu les **médailles de Platine (Top 1%) et d'Or (Top 5%) d'EcoVadis**, plaçant OLVEA parmi les **entreprises les plus engagées**. Référence mondiale dans l'évaluation de la performance en matière de durabilité, EcoVadis évalue les entreprises selon leurs **engagements et pratiques environnementales, sociales et éthiques**.



Contribution à l'Objectif de Développement Durable :



Carbon Disclosure Project

Le Groupe **OLVEA** a obtenu la **note A-** du **Carbon Disclosure Project (CDP)**, confirmant la robustesse de son engagement en matière de lutte contre le changement climatique. Cette organisation internationale évalue les **stratégies climatiques, l'empreinte carbone et la trajectoire de décarbonation** des entreprises sur une échelle allant de A à E.



Contribution à l'Objectif de Développement Durable :



SMETA

Par ailleurs, tous les sites français du Groupe OLVEA ont réalisé un **audit SMETA** avec une forte attention portée sur **la santé-sécurité, les conditions de travail, les pratiques éthiques ainsi que le respect de l'environnement**. Cet audit basé sur des **normes internationales** reconnues permet de réaliser un diagnostic tout en sensibilisant les équipes et en favorisant l'émergence de bonnes pratiques.



Contribution à l'Objectif de Développement Durable :





20²⁴₂₅

INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE

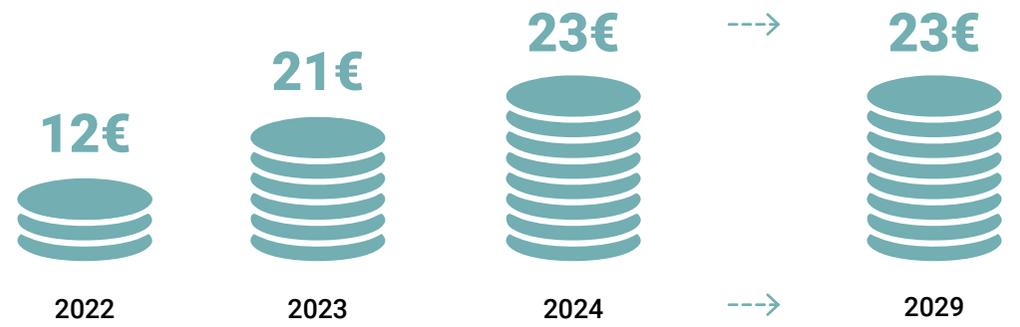
People

« S'engager ensemble au service
de nos écosystèmes, de nos territoires
et du bien-être »



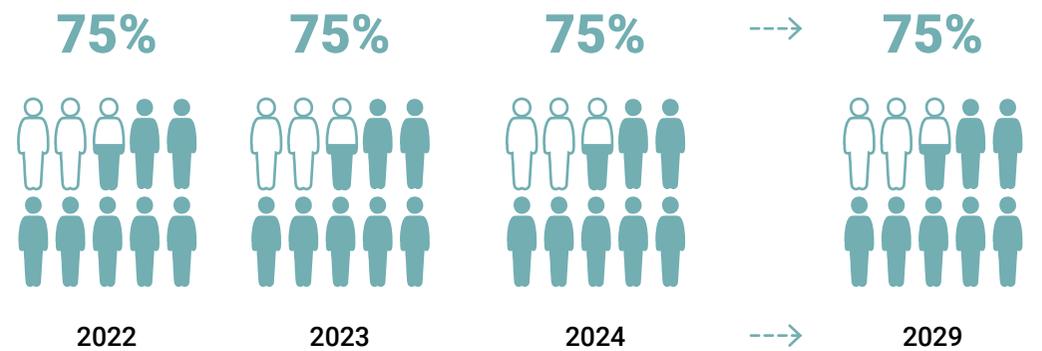
Montants versés par tonnes d'huile vendue

(Fonds de solidarité¹)



Part des dirigeants dans nos filiales

originaires du pays d'activité



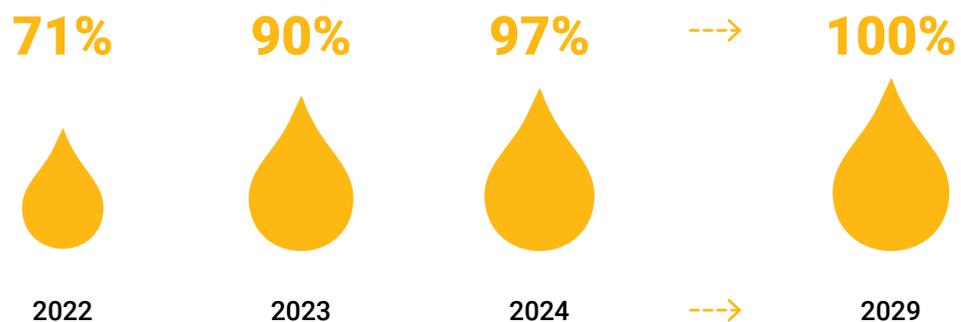
¹Le Fonds de Solidarité regroupe les financements réalisés par OLVEA Foundation, nos associations caritatives locales, le FIP en Mauritanie et les Fonds de Développement équitables.

Product

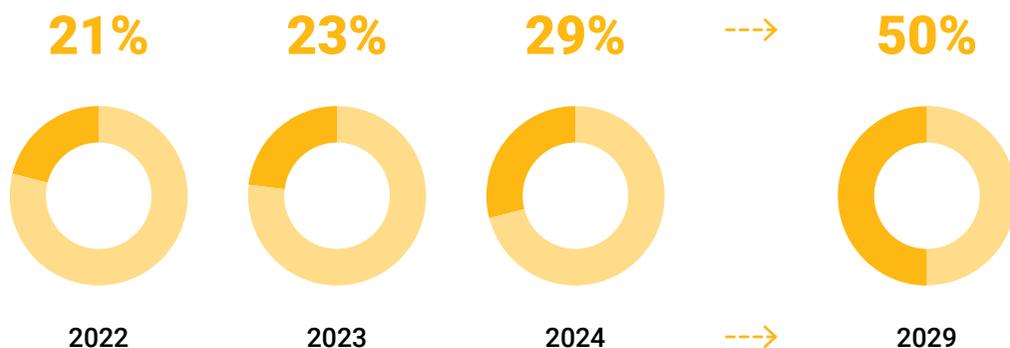
« Développer des produits et services à impact positif »



Part de nos huiles issues de sources responsables²



Part de nos fournisseurs de matières premières classés A³



²Les sources responsables sont définies dans nos Politiques d'Achats Responsables. Elles intègrent notamment des huiles certifiées, issues de filières intégrées ou issues de coproduits.

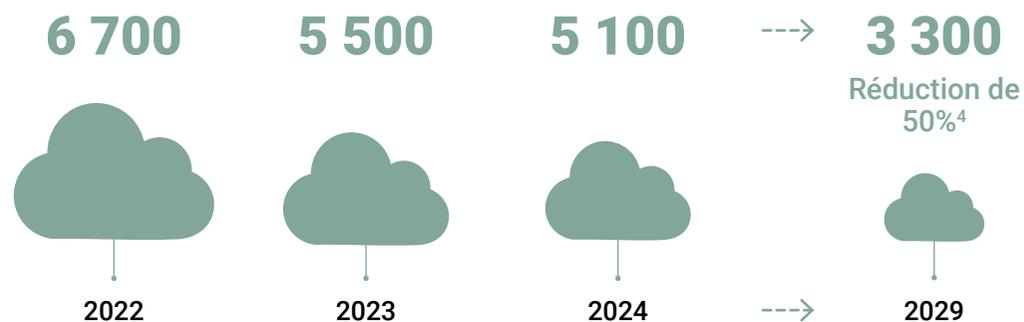
³L'évaluation annuelle de nos fournisseurs permet de leur attribuer une note de A à C.

Planet

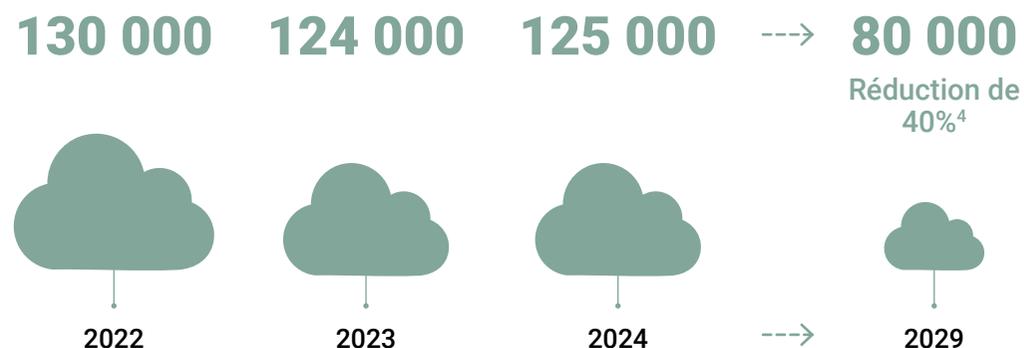
« Contribuer à la neutralité carbone planétaire, à la réduction des pollutions et à la préservation de la biodiversité »



Émissions de GES (tonnes de CO2e) (scope 1 & 2)



Émissions de GES (tonnes de CO2e) (scope 3)



⁴Trajectoires de décarbonation alignées sur les Accords de Paris et sur les recommandations de l'initiative Science Based Targets (SBTi)

PEOPLE



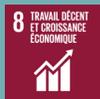
« S'engager ensemble au service de nos écosystèmes, de nos territoires et du bien-être »

Le premier pilier de l'ambition RSE du Groupe OLVEA, « People », se concentre sur les femmes et les hommes.

Nous nous engageons à **promouvoir le bien-être de nos collaborateurs**, à **garantir le respect des droits humains**, ainsi qu'à contribuer à avoir un **impact social positif** tout au long de notre chaîne de valeur et au sein de nos écosystèmes.

Cette **conviction sociale** est profondément ancrée chez OLVEA, et depuis 1929, nous nous employons à contribuer positivement au **développement de tous les territoires où nous sommes implantés**.

Contribution aux Objectifs de Développement Durable :





TEAM'UP : un projet collectif pour améliorer le bien-être au travail et l'efficacité opérationnelle

Contribution aux Objectifs de Développement Durable :



Dans une volonté **d'améliorer le bien-être au travail**, OLVEA a lancé en 2024 le projet « Team'Up », accompagné d'une consultante RH.

Sa mission : recréer du lien, animer des **temps d'échanges individuels** avec l'ensemble des collaborateurs, et identifier des **leviers d'action** permettant à chacun de trouver sa place.

Dans un premier temps, la **stratégie d'OLVEA** a fait l'objet d'un travail approfondi par le COMEX. Repensée et clarifiée, celle-ci a ensuite été partagée puis déclinée au sein des différents services, afin de **lui redonner du sens** et de **l'ancrer dans le quotidien des équipes**.

Parallèlement, des projets concrets permettant de **clarifier l'organisation interne et de fluidifier les processus** ont vu le jour. Une dynamique positive est lancée !



Présentation de la stratégie 2029



+100

collaborateurs interviewés



30

plans d'action identifiés



15

groupes de travail collaboratifs



« Au sein de mon groupe de travail, dont l'objectif était de **clarifier le rôle des managers**, nous avons pu **partager nos expériences et bonnes pratiques** pour assurer cohésion et efficacité. J'ai particulièrement apprécié cet espace d'échange avec des collègues managers à différents niveaux dans l'entreprise (chef de quart, directrice, manager de proximité). Nous cherchons maintenant à développer une sorte de **boîte à outils adaptée** au contexte d'OLVEA pour diffuser les bonnes pratiques et **harmoniser les méthodes**. »

Claire Piquenot

Responsable logistique et transport
OLVEA



« Le projet Team'Up a été **l'occasion de repenser intégralement la gestion des échantillons**, une tâche quotidienne essentielle pour nos clients. Grâce à la mise en place d'un **tableau de bord partagé**, à **l'automatisation des outils** et à mon nouveau rôle de planificatrice de production, nous avons **gagné en fluidité**. Je bénéficie désormais d'une vue d'ensemble qui facilite la coordination entre les services impliqués. »

Amandine David

Planificatrice de production & Gestionnaire ADV
OLVEA



Vie d'équipe et formation au Kenya

Contribution aux Objectifs de Développement Durable :



Trois ans après l'ouverture de notre unité de production au Kenya, notre équipe continue de s'agrandir.

En 2024, l'accent a été mis sur la **qualité de vie au travail et l'esprit d'équipe**. Une session interactive sur la **santé mentale**, animée par un psychologue, a permis de partager des conseils pratiques et de mieux comprendre le système de santé kenyan.

Une **journée de cohésion**, ponctuée par une descente sur la plus longue tyrolienne d'Afrique, a renforcé les liens au sein de l'équipe !



3
ans



+30
collaborateurs



- 1 Équipe OLVEA Kenya
- 2 Session de formation
- 3 Jeux d'équipes
- 4 Activité tyrolienne



 **OLVEA**
Kenya

PRODUCT



« Développer des produits et services à impact positif »

Acteur clé au cœur de la chaîne de valeur, OLVEA occupe une **position stratégique** entre ses fournisseurs de matières premières et ses clients.

Le Groupe s'est toujours attaché à construire des **relations de confiance** avec ses fournisseurs, afin de proposer des produits issus de **sources socialement responsables et respectueuses de l'environnement**, en cohérence avec notre promesse :

OLVEA, Oils from Sources You Can Trust.

Dans les secteurs de la **nutrition** et de la **cosmétique**, l'expertise d'OLVEA en matière de **sécurité sanitaire**, notre **politique qualité rigoureuse** et notre **capacité d'innovation**, font de nous un **partenaire de confiance** au plus près des besoins de nos clients.

Oils for a Healthier Life.

Contribution aux Objectifs de Développement Durable :





MOSH & MOAH

Nos certifications produits



Notre expertise qualité au service de la sécurité sanitaire

Contribution aux Objectifs de Développement Durable :



Encore peu documentés, les **hydrocarbures d'huiles minérales** (MOSH/MOAH) sont aujourd'hui au cœur des futures réglementations européennes en matière de sécurité sanitaire.

Pour anticiper ces évolutions et **renforcer le contrôle de ces contaminants**, OLVEA a lancé un vaste programme de collecte de données : **100 % de nos huiles alimentaires ont ainsi été soumises à des analyses approfondies**, réalisées en partenariat avec des laboratoires externes spécialisés. Les résultats ont été partagés avec des organisations sectorielles de référence telles que le **GOED** (The Global Organization for EPA and DHA Omega-3s) et la **FNCG** (Fédération Nationale des Industries de Corps Gras).

Ce travail d'envergure nous a permis d'**améliorer les processus de transformation industrielle**, réduire la contamination et, in fine, protéger les consommateurs, en :

- ✓ **affinant** les méthodes d'analyse
- ✓ **évaluant** l'efficacité de nos procédés de purification
- ✓ **engageant** un dialogue technique avec nos fournisseurs



VEGETABLE OILS
Business Unit



UEBT Verified



OMEGA SOLUTIONS
Business Unit



GREEN TECHNOLOGIES
Unité d'éco-raffinage

L'unité d'éco raffinage est également porteuse de la certification :





Accompagnement terrain et technique de nos fournisseurs

Contribution aux Objectifs de Développement Durable :



Parce que **chaque filière présente des enjeux spécifiques** et que les défis environnementaux et sociaux sont multiples, nos équipes se sont mobilisées en 2024 pour **accompagner concrètement un ensemble de fournisseurs sur le terrain**.

À partir d'une évaluation approfondie et d'une analyse des risques qui couvre 100% de nos fournisseurs, nous avons déployé des accompagnements ciblés : **audits** de préparation aux certifications (MarinTrust, FFL - Fair for Life ou UEFT - Union for Ethical BioTrade), **formations** aux référentiels qualité ou aux bonnes pratiques agricoles, ou encore, **soutien** à la mise en œuvre de projets à impact social ou environnemental.

Bien souvent, ces actions sont rendues possibles grâce à un **travail collectif de terrain** mené avec des experts, organismes de certification, associations et autorités locales.

- 1 Audit d'un fournisseur d'huile de poisson
- 2 Visite d'un fournisseur d'huile de tournesol
- 3 Visite d'un fournisseur d'huile d'olive
- 4 Visite d'un fournisseur au Kenya



100%

de nos fournisseurs couverts par une évaluation annuelle et une analyse de risque



+150

visites fournisseurs réalisées en 2024



« En 2024, une étude sur la **mise en œuvre de pratiques régénératrices** a été réalisée au sein de la filière noisette en Turquie. Aux côtés d'OLVEA, nous avons pu **accompagner un producteur engagé de longue date et porteur des certifications bio et FFL (Fair for Life)**. Avec ce producteur, nous avons pu **identifier des leviers d'actions concrets** et des projets existants qui pourraient passer à l'échelle supérieure avec un soutien et un financement renforcé.

Il s'agit de **projets en faveur de la biodiversité et de la santé des sols** (biofertilisants, biocontrôle). »

Philippe
Fournisseur d'OLVEA
Filière huile de noisette



« Dans le cadre d'une convention de partenariat, OLVEA et l'ONISPA ont joint leurs efforts pour mettre en œuvre des **programmes spécifiques de formation** consacrés aux **règlementations, aux normes sanitaires, à l'inspection sanitaire, le HACCP, la traçabilité, les certifications, la gestion durable des ressources marines, les enjeux des droits humains** dans l'industrie de la pêche (bateaux et usines) en Mauritanie.

L'objectif majeur, au départ, était « **l'amélioration du niveau de maîtrise des qualités sanitaires et commerciales, de la traçabilité et de la durabilité de la filière** », en faisant converger les unités mauritaniennes de transformation vers les standards internationaux. Comme les activités du secteur des pêches se chevauchent, ces formations ont finalement **touché toute la chaîne de production** : les gérants des entreprises à terre et à bord des navires, les responsables en charge de l'hygiène et de la qualité, les inspecteurs sanitaires de l'Autorité Compétente, des responsables des établissements publics, mixtes, etc.

Je n'ai jamais vu des retombées aussi importantes sur la profession. En effet, le nombre de personnes formées et le nombre de modules sur lesquels les formations ont été dispensées ont **dépassé notre attente** »

DR Amadou Mamadou NIANG
Ancien Directeur Adjoint de l'ONISPA
(Office Nationale d'Inspection Sanitaire des Produits de la Pêche et de l'Aquaculture)



5 Formations de fournisseurs en Mauritanie en partenariat avec l'ONISPA pour préparer les audits MarinTrust





« Contribuer à la neutralité carbone planétaire, à la réduction des pollutions et à la préservation de la biodiversité »

Le 3^{ème} pilier de notre ambition RSE, l'axe « Planet », intègre tous les défis environnementaux que nous nous engageons à relever. Conscients de notre impact sur le climat, la biodiversité et des diverses formes de pollution, nous nous efforçons de les mesurer et de les réduire afin d'offrir un avenir durable aux générations futures.

Au cœur de notre engagement, nous veillons à poursuivre nos activités dans le respect des limites planétaires. Nous sommes convaincus que la coopération entre les acteurs économiques, institutionnels et de la société civile est essentielle pour relever ces défis. Ainsi, nous continuons à développer des projets collaboratifs et à renforcer les partenariats établis depuis plusieurs années pour rendre nos activités plus durables et pérennes.

Contribution aux Objectifs de Développement Durable :



PLANET



OLVEAct for the Climate

Carbon Disclosure Project

Contribution aux Objectifs de Développement Durable :



En 2024, l'investissement d'OLVEA dans la lutte contre le changement climatique a été récompensé par l'obtention de la note **A-** du CDP, atteignant ainsi l'objectif que nous nous étions fixés pour 2025.



- Leadership (A/A-) :** Mise en oeuvre des meilleures pratiques actuelles
- Management (B/B-) :** Actions coordonnées face aux enjeux climatiques
- Awareness (C/C-) :** Connaissance des impacts liés et relatifs aux enjeux climatiques
- Disclosure (D/D-) :** Transparence sur les enjeux climatiques

Le CDP est une organisation internationale de référence évaluant les performances et la transparence de dizaine de milliers d'entreprises en matière de stratégie climatique.

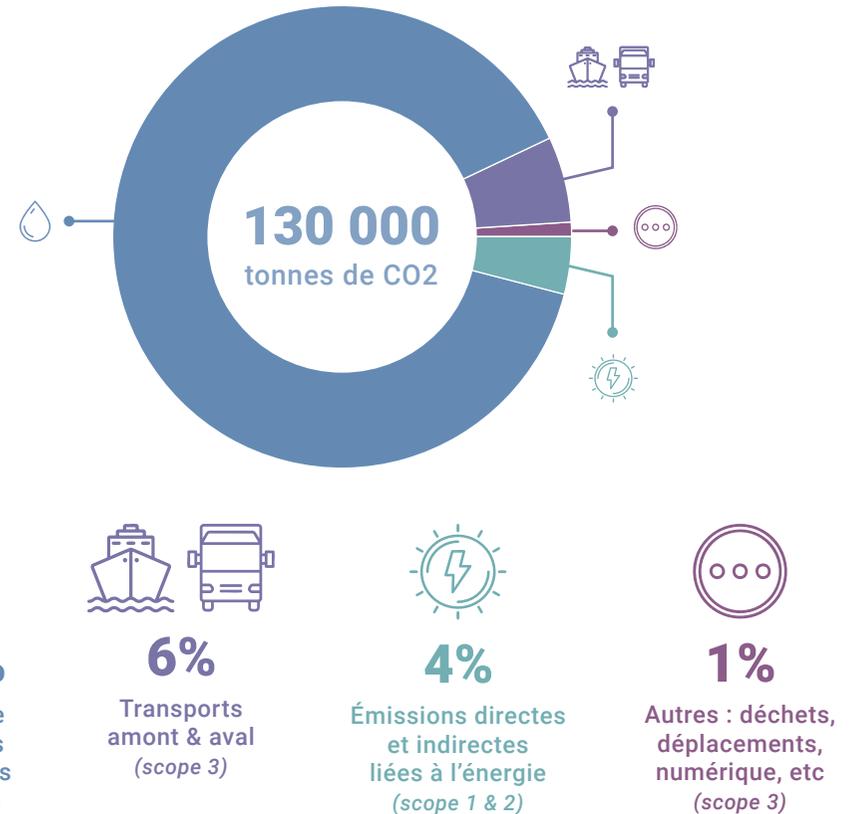
Bilan carbone

Contribution aux Objectifs de Développement Durable :



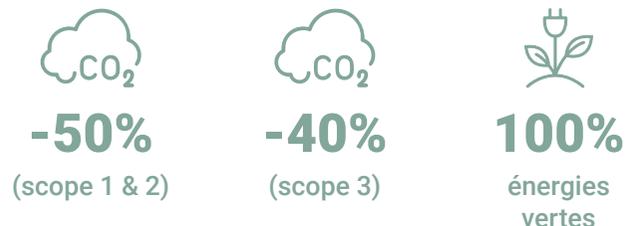
Notre bilan carbone a été **vérifié par une tierce partie**, conformément à la méthodologie internationale du **Greenhouse Gas Protocol**.

Détail des émissions de CO2 (Groupe OLVEA, 2024) :



La **réduction de nos émissions** reste une priorité, avec un objectif clair : **100 % d'énergies vertes** sur nos sites en France d'ici 2029, **50 % de réduction** de nos émissions de scope 1&2 et **40 %** pour notre scope 3, une trajectoire alignée sur les **Accords de Paris**.

Objectifs 2029



En parallèle, nous réalisons des **ACV (Analyses du Cycle de Vie)** sur un ensemble de nos produits, en partenariat avec des clients. Les implantations locales d'OLVEA, et notre proximité directe avec nos fournisseurs de matières premières **facilitent la collecte de données primaires** nécessaires à la réalisation de ces ACV.

Par ailleurs, la **valorisation de fruits rejetés ou non commercialisables**, ainsi que des **huiles de poisson issues de coproduits**, s'inscrit pleinement dans une démarche d'économie circulaire.

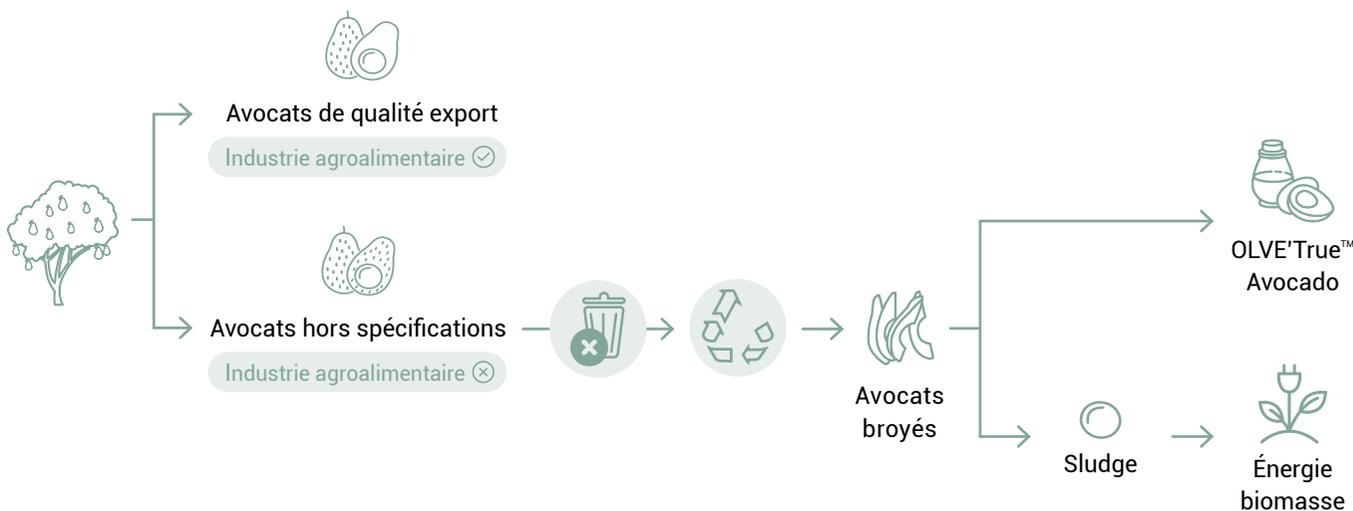
Cette approche permet de **réduire la pression sur les ressources naturelles**, tout en contribuant à la **diminution de l'empreinte carbone** de nos produits.

- ① Avocats écartés par l'industrie alimentaire
- ② Briquettes combustibles
- ③ Chaudière biomasse alimentée par les briquettes
- ④ OLVEA Green Technologies
- ⑤ OLVEA Burkina Faso

Contribution aux Objectifs de Développement Durable :



Au Kenya dans le cadre du **volet énergétique**, des solutions innovantes voient le jour : le « sludge » résidu du process d'extraction de l'huile d'avocat est transformé en **briquettes combustibles**. Ces briquettes issues de nos déchets alimentent notre **chaudière biomasse** en toute autonomie pendant la saison de production de l'avocat.







OLVEAct for Biodiversity

Préserver les ressources marines : un engagement collectif en Mauritanie

Contribution à l'Objectif de Développement Durable :



OLVEA est un acteur engagé de longue date dans le **FIP (Fisheries Improvement Project) des petits pélagiques en Mauritanie**, aux côtés des autorités mauritaniennes, des scientifiques de l'IMROP (Institut Mauritanien de Recherches Océanographiques et de Pêches) et des professionnels de la filière. Cet ancrage local nous permet de **jouer un rôle de facilitateur** : coordination des parties prenantes, mobilisation des producteurs d'huile et farine de poisson et recherche de financements auprès de nos clients afin de soutenir la mise en œuvre sur le terrain.

En 2024, notre implication a contribué à la **montée en puissance du plan d'action**, notamment sur les volets traçabilité et responsabilité sociale. Un engagement de fond pour faire progresser, à notre échelle, la gestion durable des ressources halieutiques.

La Mauritanie est de plus en plus reconnue dans les discussions internationales pour sa transparence dans le secteur de la pêche, aux côtés de la Norvège et du Pérou, notamment dans le cadre de l'**Initiative pour la transparence dans le secteur de la pêche (FiTI)**. Le pays publie régulièrement des données

détaillées sur les navires, les débarquements, les licences et les autorisations d'usines d'huile et farine de poisson. L'évaluation de la biomasse par les scientifiques de l'IMROP a également été renforcée par des campagnes de suivi qui ont atteint un taux d'échantillonnage record (8,5 échantillons pour 1 000 tonnes).

L'engagement d'acteurs à chaque étape de la chaîne de valeur, des professionnels de la pêche aux clients finaux, constitue un facteur clé pour la réussite du FIP.



20

usines
participantes



8,5

échantillons pour
1 000t de poisson

Mauritania achieves 'Compliant' status under the FiTI Standard

By Valeria Merino • 12 May 2025



9 May 2025, Mauritania has become the second country globally to achieve an overall compliant status in implementing the FiTI Standard. The FiTI International Board congratulates Mauritania on this significant achievement, which demonstrates that all necessary aspects of the validation requirements have been met for the period under validation. The outcome of Mauritania's second validation underlines the progress the country has made toward achieving transparency in its fisheries sector management.

La Mauritanie obtient le statut de conformité dans le cadre de l'initiative FiTI. C'est le 2^{ème} pays au monde à l'obtenir.



« **L'impact sur la biodiversité de la pêche de poissons fourrages est un élément clé dans la gestion durable des pêcheries, et plus particulièrement dans le cadre d'un FIP.**

En tant que partenaire de longue date de ce FIP, **Cargill a été très satisfait** de constater un engagement accru en 2024 d'un **plus grand nombre d'usines**, une **amélioration significative des indicateurs** utilisés par le standard MSC, et un **renforcement du suivi et de l'échantillonnage** par l'IMROP.

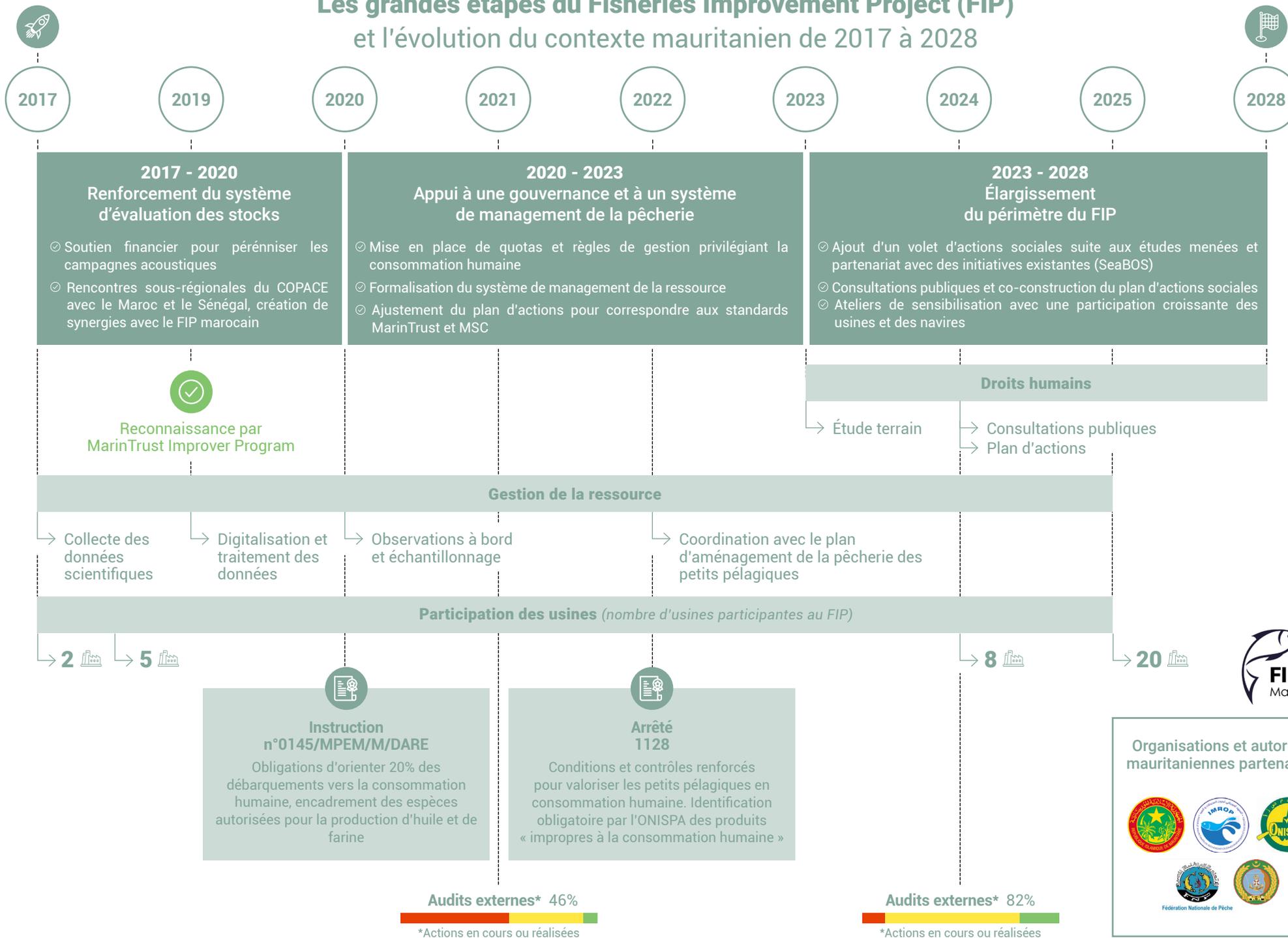
Les stocks étant encore fragiles, en particulier la sardinelle plate, Cargill continue à **soutenir les efforts pour reconstituer ce stock** en soutenant financièrement la formation des observateurs scientifiques et l'acquisition d'outils informatiques nécessaires pour y parvenir. »

Dave Robb PhD.

Directeur de la durabilité
Cargill Aqua Nutrition & Health

1 Réunion annuelle du FIP à Nouakchott, avec couverture presse au journal télévisé mauritanien du soir.

Les grandes étapes du Fisheries Improvement Project (FIP) et l'évolution du contexte mauritanien de 2017 à 2028



État des lieux de nos filières & impacts biodiversité

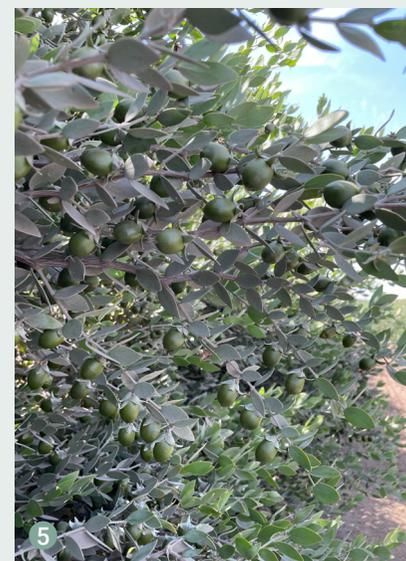
Contribution à l'Objectif de Développement Durable :



OLVEA travaille exclusivement à partir de **matières premières naturelles** : notre activité est donc étroitement liée à la biodiversité. Cette **interdépendance nous engage à soutenir des filières respectueuses** des écosystèmes et des communautés locales.

Fidèles à notre promesse « **From sources you can trust** », nous avons réalisé une **cartographie** de l'ensemble de nos filières : pays d'origine, zones géographiques de production, et pratiques de nos fournisseurs en matière de préservation de la biodiversité. Cette analyse de risques couplée à des **visites de terrains régulières** dans nos filières d'approvisionnement a permis d'identifier de **bonnes pratiques de préservation de la biodiversité** : agriculture biologique, pratiques de conservation des sols, formation aux bonnes pratiques de collecte, ou encore projets d'agriculture régénératrice.

En Amérique latine, où OLVEA s'approvisionne en huile de jojoba, notre fournisseur adopte des pratiques environnementales durables, comme **l'irrigation goutte-à-goutte**, qui permet de préserver la ressource en eau tout en favorisant la croissance des plantations.





LARSE

 Innovant



Séminaires d'équipes

 Esprit d'équipe



Afterworks



Repas d'équipes



Team buildings

 Dynamisme



Conférence annuelle
de la Global Shea Alliance



Conférence Sustainability Zone,
salon In-Cosmetics



Adaptabilité et solidarité des équipes



Durable



*Ramassage des déchets
autour de nos sites*



Journée Charity Days



Confiance



Journée portes ouvertes



Parrainage de bacheliers



Performance



Échanges et formations interfiliales



Agrandissement de notre parc de cuves

... au quotidien chez OLVEA



Siège social
319 rue Jean Paumier
Parc d'Activités des Hautes Falaises
76400 Saint Léonard - France

info@olvea.com

www.olvea.fr

©OLVEA072024